

PROGRAMME DE FORMATION



CFP – Val de Sèvre Formation
SAINT LAURENT SUR SEVRE

Conseiller en Insertion Professionnelle Niveau 5 - RNCP 37274

Enregistré France Compétences le 23/03/2023

Durée : 560 heures en centre
+ 385 heures en entreprise

Dates : 24 mars 2025 au 22 octobre 2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

METHODES PÉDAGOGIQUES ET MOYENS TECHNIQUES

- Apports théoriques et pratiques, visites et témoignages, recherches en sous-groupe et mises en situation, appels aux vécus professionnels et de stage.
- Les contenus pédagogiques peuvent être aménagés à tout public, sous réserve de la compatibilité avec le métier.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Evaluation des séances :
Par les stagiaires à « chaud » par oral
Auto-évaluation : ajustements du scénario pédagogique.
- Evaluation des stagiaires : Formative : en cours de séance
- Evaluation finale : Titre Professionnel de Niveau 5 de Conseiller en insertion professionnelle.
- Examen devant un jury habilité : mise en situation professionnelle, entretien technique, questionnaire professionnel et entretien final.
- Possibilité de suivre et de valider un ou plusieurs CPP, mais la certification totale ne sera accessible qu'après validation de l'ensemble des CCP.

DOCUMENT DÉLIVRÉ À LA SUITE DE LA CERTIFICATION

- Diplôme délivré par la DREETS – Certificateur
- Attestation de fin de formation

PUBLIC CONCERNÉ / PRÉREQUIS

- Type de public : demandeurs d'emploi, salariés
- Prérequis : Être titulaire d'un niveau 4

LIEU DE LA FORMATION ET HORAIRES

- Val de Sèvre Formation – CFP des MFR, 3 Haute Grange, 85290 SAINT LAURENT SUR SEVRE
- Semaine de 35h : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

NOMBRE DE CANDIDATS

- Maximum 25 personnes

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

- Sandra CAILTON
- valdesevreformation@mfr.asso.fr



COÛT PÉDAGOGIQUE

- Parcours complet : 8 960 €
- Demandeur d'emploi : 6 160 €
- Autres financements (contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage) : nous contacter

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022-2023 : 23 stagiaires formés

- Taux de satisfaction : 100%
- Taux de réussite : 100%
- Taux d'abandon : 4%
- Taux de réponse à l'enquête : 100%
- Taux d'insertion professionnelle :
 - Métier visé : 70% / Autre métier : 30%
- Taux de poursuite d'étude : 0%

ACCESSIBILITÉ :

- Bâtiment aux normes d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.
- **Accessibilité à la formation** : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.

DÉBOUCHÉS

- Conseiller en insertion
- Chargé d'accompagnement social et professionnel
- Formateur en insertion
- Conseiller en recrutement
- Assistant en agence d'intérim
- Conseiller à l'emploi

POURSUIVE DE PARCOURS

- Licence professionnelle en intervention sociale

CONTENU

- **Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.**
 - Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés
 - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
 - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
 - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
 - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
- **Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.**
 - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
 - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
 - Accompagner la réalisation des projets professionnels
 - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
 - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
 - Analyser sa pratique professionnelle
- **Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.**
 - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
 - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
 - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
 - Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive